

一般事業主行動計画（育児・介護休業取得促進）

株式会社ツルタコンサルタント

策定日：2025 年 6 月 17 日

計画期間：令和 7 年 6 月 2 日～令和 1 0 年 6 月 1 日（3 年間）

1. 計画の目的

従業員が仕事と育児・介護を両立しやすい環境を整備し、休業取得率の向上を図ることで、ワーク・ライフ・バランスを充実させる。

2. 目標

- ・育児、介護休業制度の認知度を 100%にし、取得者数を 10%以上にする

3. 具体的な取り組み

（1）育児・介護休業制度の周知・取得促進

- ・グループウェアを通じて、育児・介護休業制度を周知
- ・相談窓口を設置し、個別相談対応を実施

（2）休業後の職場復帰支援の導入

- ・時短勤務やリモート制度を柔軟に活用できる仕組みを導入

（3）社員が家族との時間をより多く確保できるようノー残業デーを確保する

- ・各部署における問題点の検討、各自の業務量の確認打合せの実施

4. 計画の公表・実施方法

- ・グループウェア・企業ホームページで計画を公開
- ・必要に応じて計画の修正・更新を行う