

# 一般事業主行動計画（育児・介護休業取得促進）

株式会社ツルタコンサルタント

策定日：2025年6月17日

計画期間：令和7年6月2日～令和10年6月1日（3年間）

## 1. 計画の目的

従業員が仕事と育児・介護を両立しやすい環境を整備し、休業取得率の向上を図ることで、ワーク・ライフ・バランスを充実させる。

## 2. 目標

- 育児、介護休業制度の認知度を100%にし、取得者数を10%以上にする

## 3. 具体的な取り組み

### （1）育児・介護休業制度の周知・取得促進

- グループウェアを通じて、育児・介護休業制度を周知
- 相談窓口を設置し、個別相談対応を実施

### （2）休業後の職場復帰支援の導入

- 時短勤務やリモート制度を柔軟に活用できる仕組みを導入

### （3）社員が家族との時間をより多く確保できるようノー残業デーを確保する

- 各部署における問題点の検討、各自の業務量の確認打合せの実施

## 4. 計画の公表・実施方法

- グループウェア・企業ホームページで計画を公開
- 必要に応じて計画の修正・更新を行う